



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวสุรรัตน์ ลำเลา	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๑๑๐)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๑๐)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลหลวงพ่อ ทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุรินทร์ ภูเจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปลัดบริหารการแพทย์สำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุวีร์รัตน์ ลำเลา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษัตริกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.110)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษัตริศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2549 -วันที่ 1 มิถุนายน 2555)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งเกษัตริกร ระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 -วันที่ 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งเกษัตริกร ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 -1 มิถุนายน 2555)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2549 -วันที่ 1 มิถุนายน 2555)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 19672 ออกให้ ณ วันที่ 29 มีนาคม 2548
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
<b>3. อื่นๆ (ระบุ).....</b> .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุรวิรัตน์ ลำเลา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 110)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน จัดทำ วิธีการปฏิบัติงาน (work instruction) ของระบบบริหารยา

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีนศรีศักดิ์ ชูตินุชโร อุทิศ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 สิงหาคม 2553 - 30 เมษายน 2554

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีนศรีศักดิ์ ชูตินุชโรอุทิศ สำนักงานแพทย์

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำร้องการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

กลุ่มงานเภสัชกรรมได้จัดทำและเผยแพร่ “วิธีการปฏิบัติงาน” ดังนี้

- การเฝ้าระวังอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา (Adverse drug reaction : ADR)

และการป้องกันการแพ้ยาซ้ำ

- การบริหารจัดการยาที่มีความเสี่ยงสูง (High alert drugs)

- การจัดการและเฝ้าระวังความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication error)

- การบริหารจัดการความสอดคล้องต่อเนื่องของยา (Medication reconciliation)

ส่งผลให้โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีนศรีศักดิ์ ชูตินุชโร มีแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหาร

ระบบยา บุคลากรสหสาขาวิชาชีพปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง สอดคล้อง และประสานงานกัน

สำหรับการประเมินผล “วิธีการปฏิบัติงาน” ของระบบบริหารยา กลุ่มงานเภสัชกรรมได้กำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งเป้าหมาย เพื่อเป็นการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามแนวทางวิธีการปฏิบัติงานดังกล่าวด้วย

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ จัดทำและปรับปรุง วิธีการปฏิบัติงาน (work instruction) ของระบบบริหารยา

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีนศรีศักดิ์ ชุติณฺฐโร อุทิศ

### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. จัดทำ วิธีการปฏิบัติงาน (work instruction) ของระบบบริหารยา ที่ยังมีได้มีการดำเนินการ ได้แก่
  - การประเมินและติดตามความเหมาะสมในการใช้ยา (Drug use evaluation : DUE)
  - การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ติดเชื้อเอชไอวี
  - การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยวัณโรค
  - การเตือนการแพ้ยาข้ามในกลุ่มเดียวกัน (cross reactivity)
  - การให้ยากลับเสี่ยงกลับไปใหม่ (rechallenge)
2. ปรับปรุง วิธีการปฏิบัติงาน (work instruction) ของระบบบริหารยา ที่ได้จัดทำแล้วให้ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริง ได้แก่
  - การเฝ้าระวังอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา (Adverse drug reaction : ADR) และการป้องกันการแพ้ยาซ้ำ
  - การบริหารจัดการยาที่มีความเสี่ยงสูง (High alert drugs)
  - การจัดการและเฝ้าระวังความคลาดเคลื่อนทางยา (Medication error)
  - การบริหารจัดการความสอดคล้องต่อเนื่องของยา (Medication reconciliation)

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีนศรีศักดิ์ มีแนวทางการปฏิบัติงาน ในเรื่อง
  - การประเมินและติดตามความเหมาะสมในการใช้ยา (Drug use evaluation : DUE)
  - การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ติดเชื้อเอชไอวี
  - การให้คำปรึกษาด้านยาแก่ผู้ป่วยวัณโรค
  - การเตือนการแพ้ยาข้ามในกลุ่มเดียวกัน (cross reactivity)
  - การให้ยากลับเสี่ยงกลับไปใหม่ (rechallenge)
2. บุคลากรสหสาขาวิชาชีพ สามารถนำวิธีการปฏิบัติงาน ไปปฏิบัติในแต่ละวิชาชีพของตนเองและประสานงานกันได้อย่างถูกต้อง
3. กำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย และสามารถประเมินผลการบริหารจัดการด้านยาของโรงพยาบาลได้